



KONFLIKT SIMULATOR

Trainieren Sie Konflikte wie im Flugsimulator – sicher, realitätsnah, jederzeit.



Konflikte im Schulalltag souverän meistern

Konflikte gehören zum Schulalltag – aber sie müssen kein Stressfaktor sein. Unsere VR-Trainings helfen Ihnen, typische Konfliktsituationen sicher und gelassen zu meistern. In realitätsnahen, kurzen Simulationen üben Sie praxistaugliche Mikromethoden, die Sie sofort anwenden können – ob in der Klasse, im Lehrerzimmer oder im Gespräch mit Eltern.

Durch wiederholtes Training in einer sicheren virtuellen Umgebung stärken Sie Ihre Handlungsfähigkeit, gewinnen Selbstvertrauen und erleben, wie Ihr Alltag stressfreier wird. Jede Trainingseinheit ist anders – so bleibt das Lernen spannend und motivierend, bis neue Reaktionsmuster ganz selbstverständlich werden.

Für wen ist das Konflikttraining?

Das Training richtet sich an alle, die in konfliktbelasteten Umfeldern mit Kindern und Jugendlichen arbeiten. Sie sind regelmäßig mit Konflikten konfrontiert und möchten diese aber aktiv bearbeiten und konstruktiv führen.

Mit unserem Training lernen Sie Konflikte gekonnt zu deeskalieren und zu vermitteln. Ein effektives und flexibles Tool, um Ihre Konfliktkompetenzen gezielt zu trainieren und nachhaltig zu verbessern – wann und wo Sie wollen.

ZIELGRUPPE

Multiplikator:innen in der Jugendarbeit in Deutschland

- › Lehrkräfte
- › Schulsozialarbeiter:innen
- › Fachkräfte der Jugendhilfe
- › Fachkräfte im sozialen Bereich
- › Trainer:innen & Coaches

DAUER TRAININGSEINHEIT

15–20 Minuten pro Durchlauf

ANWENDUNG

VR-Brille oder Standard-Internetbrowser

KONFLIKTSITUATION

Realistische Schulszenarien mit mehreren Schüler:innen

INTERAKTION

Echtzeitdialoge mit *Sascha & Luca* (Virtuelle Charaktere)

DIDAKTIK

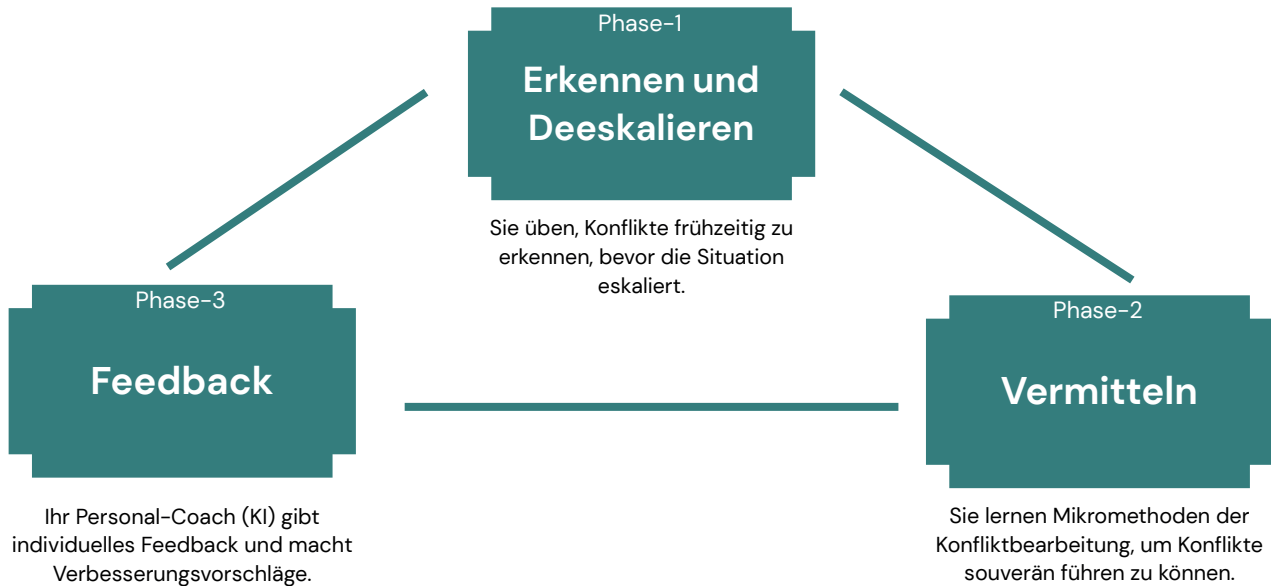
Gamifizierter Ansatz – begeben Sie sich auf eine immersive Lernreise und entdecken Sie Mikromethoden der Konfliktbearbeitung



Wie funktioniert das Training?

Sie betreten eine interaktive, immersive und sichere Lernumgebung und bearbeiten dort eine Konfliktsituation zwischen zwei Schüler:innen. Die beiden virtuellen Charaktere *Sasha* und *Luca* reagieren auf Ihre Gesprächsführung – wie im echten Gespräch.

Durch wiederholbare Durchläufe erproben Sie verschiedene Lösungsansätze und Mikromethoden; ein KI-Coach gibt unmittelbares, maßgeschneidertes Feedback und macht Lernfortschritte sichtbar.



Wie wird trainiert?

Das Training folgt einem spielerischen, gamifizierten Ansatz: In einer spannenden Lernreise entdecken Sie Schritt für Schritt neue Mikromethoden, die Sie direkt in Ihrem Berufsalltag anwenden können.

Durch kluge und empathische Gesprächsführung gewinnen Sie das Vertrauen der virtuellen Charaktere – und je mehr Vertrauen Ihnen entgegengebracht wird, desto einfacher wird es, gemeinsam nachhaltige Lösungen zu finden.

› „62% haben Interesse an einem praxisnahen Training, das KI-unterstützte VR-Simulationen nutzt.“

Quelle:
Bedarfsanalyse Konfliktsimulator (2025).



Durch interaktive Gespräche mit virtuellen Charakteren lernen Sie Konflikte zu deeskalieren.



Das individuelle Feedback zeigt, wie sich Ihre Fähigkeiten entwickeln und ausgebaut werden können.

Wir setzen auf spielerisches Lernen, um neue Fähigkeiten wirklich zu verinnerlichen. Deshalb sind die Trainingseinheiten so gestaltet, dass sie Lust machen eine weitere Runde zu trainieren: keine Runde ist wie die andere.

So bleibt das Training spannend, abwechslungsreich und motivierend – und mit jedem Durchlauf werden Sie sicherer und präziser in der Anwendung der Mikromethoden.

Was sind die Features?

Wir arbeiten in allen Modulen mit evidenzbasierten, wissenschaftlich fundierten Mikromethoden. Wir legen besonderen Wert auf einen sensiblen, anti-diskriminierenden und anti-rassistischen Ansatz.



Adaptive Charaktere

Nutzer:innen interagieren in Echtzeit mit KI-Charakteren. Die Charaktere erkennen verbale, körperliche Signale (in VR) und passen ihr Verhalten dynamisch an.



Personal Coach (After-Action-Review)

Ein Personal-Coach (KI) gibt individuelles Feedback nach jeder Einheit. Highlights, Fehler, verpasste Chancen und konkrete Verbesserungsvorschläge.



Konfliktbearbeitung

Sie lernen Konflikte nicht zu vermeiden, sondern als Lern- und Entwicklungschance zu nutzen.



Mikromethoden

Kleine, wirksame Interventionen für den Berufsalltag: praxiserprobt und sofort anwendbar. Integrierte Methodenleiste zeigt Erfolge und gibt Handlungsempfehlungen.

Wie kann ich mitmachen?

Interessierte können sich über unsere Plattform anmelden, an Umfragen und Webinaren teilnehmen und als Tester:innen zur Weiterentwicklung des Trainingsmoduls beitragen. Ihre Erfahrungen fließen direkt in die Gestaltung zukünftiger Trainings ein.



Mit Mikromethoden wie „Spiegeln“ und der „Wunderfrage“ steigern die Teilnehmenden spielerisch ihre Konfliktkompetenzen.

Umfrage

Jetzt teilnehmen!

Tester:in

werden!

Teilnehmen

Webinare, Fachgespräche, Netzwerktreffen, etc.

Wer wir sind

CRISP e.V. ist eine NGO aus dem Herzen Berlins und wir kennen uns aus mit Konflikten. Spezialisiert auf die Entwicklung und Durchführung von interaktiven Formaten zur Konfliktbearbeitung und -prävention, setzen wir auf evidenzbasierte Ansätze und neueste Technologien. Wir bieten immersive Lernwelten, in denen Handlungskompetenzen sicher und gezielt trainiert werden können.

Partner:innen

Das Projekt wird gefördert durch das Bundesprogramm „**Demokratie leben!**“ und wissenschaftlich begleitet durch die **Hochschule Ostfalia**. Die technische Umsetzung erfolgt in enger Zusammenarbeit mit dem **xm:lab** der Kunsthochschule Saarbrücken.



„Besonders hilfreich finde ich das unmittelbare Feedback. Ich sehe sofort, was funktioniert – und was nicht.“